

DECÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS

en liderazgo humanista



INSTITUTE FOR ETHICS
IN COMMUNICATION
AND ORGANIZATIONS



INTERNATIONAL
HUMANISTIC
MANAGEMENT
ASSOCIATION

Desarrollado en el Humanistic Management
Co-creation Lab IECO-RCC de Harvard 2022
al que se comprometen las organizaciones que

comparten la misión de promover una dirección de
empresas humanista, en línea con el **Manifiesto
para el Futuro de la IHMA.**

HONRAR LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

#1

VELAR POR LA INFINITA
DIGNIDAD HUMANA Y EL
DESARROLLO PLENO DE
TODAS LAS PERSONAS.

#2

ASEGURAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO
MÁS DIGNAS, DE MODO QUE TODAS LAS PERSONAS
SEAN Y SE SIENTAN TRATADAS COMO LES GUSTARÍA
SER TRATADAS, SABRIENDO PREGUNTAR, ESCUCCHAR
Y RESPONDER A CADA PERSONA.

#3

PROMOVER LA SEGURIDAD PSICOLÓGICA,
FOMENTANDO LA INICIATIVA, LA RESPONSABILIDAD
Y EL RECONOCIMIENTO, ADMITIENDO LA
VULNERABILIDAD DE TODAS LAS PERSONAS.

CON EL PROPÓSITO DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

#4

CONTAR CON UN PROPÓSITO
ORGANIZACIONAL ÉTICO, QUE CONTRIBUYA
AL MÁXIMO RENDIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN
Y AL PLENO DESARROLLO HUMANO, RESPETANDO
NUESTRA CASA COMÚN, EL PLANETA.

#5

GARANTIZAR QUE EL PROPÓSITO
ORGANIZACIONAL ÉTICO, SEA CONOCIDO,
COMPARTIDO Y VIVIDO POR TODAS LAS
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN.

#6

FAVORECER UN ALINEAMIENTO Y EQUILIBRIO ENTRE
EL PROPÓSITO PERSONAL Y EL ORGANIZACIONAL
QUE CONTRIBUYAN AL BIEN COMÚN Y AL BIENESTAR
DE TODOS LOS SERES VIVOS DEL PLANETA.

#10

CREAR UNA CULTURA DEL CUIDADO, INSPIRADA EN LA LÓGICA DEL AMOR, QUE LLEVA A
LA BÚSQUEDA DEL VERDADERO BIEN DE TODAS LAS PERSONAS IMPLICADAS CON LA ORGANIZACIÓN.

A TRAVÉS DE UN TRABAJO CON SENTIDO PLENO

#7

FOMENTAR UN TRABAJO BIEN HECHO,
ORDENADO, INTENSO Y CONSTANTE, QUE
CUIDA LOS DETALLES, ALTAMENTE PRODUCTIVO
Y CON SENTIDO VOCACIONAL Y DE SERVICIO.

#8

IMPULSAR COMPORTAMIENTOS Y FOMENTAR
BUENAS PRÁCTICAS CAPACES DE CONSTRUIR
CONFIANZA Y GENERAR COMPROMISO PROFESIONAL,
AFECTIVO Y MORAL CON LA ORGANIZACIÓN.

#9

DESARROLLAR HERRAMIENTAS E INDICADORES
QUE MIDAN Y ALINEEN LOS RESULTADOS DE LA
ORGANIZACIÓN Y EL BENEFICIO EMPRESARIAL, AL
MISMO TIEMPO QUE EL CRECIMIENTO PERSONAL EN
ACTITUDES, HABILIDADES Y CUALIDADES HUMANAS.

EN RESUMEN